

I. Inleiding

Dit document beschrijft de visie van de Raad van Toezicht (RvT) van Fers op toezicht en de aandachtsgebieden voor de komende periode. Dit toezichtplan is het resultaat van een uitvoerige dialoog binnen de RvT en de bestuurder. De kernvraag daarbij was: wat is een goede toezichthouder en goed toezicht voor Fers?

Dit toezichtplan is een levend document; het wordt jaarlijks herzien en geactualiseerd zodat het ons helpt om meer proactief toezicht te houden. Daarnaast willen we dit toezichtplan gebruiken om ons te verantwoorden naar stakeholders van Fers.

II. Visie op toezichthouden

In de afgelopen jaren hebben wij ons toezichthouderschap vanuit het systeemperspectief ingekleurd. Het systeemperspectief bestrijkt de taken en verantwoordelijk, zoals deze zijn vastgelegd in de statuten, reglementen en Governance Code Cultuur.

In 2022 zijn we gestart met de herijking van onze visie op toezicht in relatie tot de actuele opgave van Fers. We hebben de ambitie uitgesproken om een doorontwikkeling te maken naar toezichthouden vanuit het maatschappelijk perspectief. Hierbij ligt de focus op de maatschappelijke impact van Fers, én de strategie van Fers waaronder digitaal burgerschap, een leven lang leren en de samenwerking met partners en in allianties.

Wat is goed toezicht voor Fers?

De partners van Fers in het cultureel-maatschappelijk veld werken elke dag aan het nog mooier maken van Fryslân. Zij zijn er om het verschil te maken in onze provincie: waar iedereen kan meekomen én verder kan groeien. Fers helpt hen om dat verschil te vergroten als vernieuwer en ruimtemaker.

De RvT ziet er in de eerste plaats op toe dat Fers dit verschil daadwerkelijk maakt. Onze intentie is om als betrokken toezichthouders bij te dragen aan de maatschappelijke opgaven van Fers en haar partners, en aan de continuïteit van de organisatie. Daarover leggen we verantwoording af.

De RvT geeft ruimte en vertrouwen *aan* de bestuurder om de organisatie uit te dagen. Dit doet de RvT op transparante wijze. Daarbij wil de RvT graag verbindend zijn in het belang van Fers, zowel intern als met de externe stakeholders. Op deze wijze kan de informatie goed opgehaald worden om de rol als sparringpartner voor de bestuurder goed te kunnen vervullen en deze waar nodig scherp te houden. De RvT handelt daarbij in lijn met de Governance Code Cultuur.

Rol van de RvT en op welke wijze er waarde wordt toegevoegd

De leden van de RvT zijn professionals met diverse expertises en competenties die samen integraal goed toezicht vervullen en daarbij proactief en anticiperend te werk gaan. Ze zijn complementair aan elkaar en aan de bestuurder. De RvT zoekt op basis van een goede tone-of-voice (transparant, deskundig, professioneel en integer) altijd de balans tussen de verschillende rollen (toezicht, sparringpartner, werkgever). De RvT fungeert als klankbord bij strategische keuzes en daagt de bestuurder uit door een positieve confrontatie aan te gaan om op een hoger plan te komen.

De verschillende aandachtsgebieden zijn als volgt verdeeld over de RvT leden:

- Netwerken & Positioneren
- Innovatie, Cultureel-Maatschappelijk domein
- Governance, Organisatie & Verandering
- Digitale strategie
- Financiële & maatschappelijke impact

Indien gewenst ondersteunt een RvT-lid de bestuurder met expertise en netwerk.

III. Focus van ons toezicht

De RvT werkt vanuit de principes van de Governance Code Cultuur 2019 en de geldende wettelijke kaders. Een deel van onze agendapunten heeft een terugkerend karakter en wordt volgens een jaarplanning geagendeerd. Bijvoorbeeld de begroting, de jaarrekening en het overleg met de OR.

Daarnaast wordt de agenda voor een deel bepaald door actuele, interne en externe, gebeurtenissen. Ten slotte zijn er punten waar de RvT zelf graag extra aandacht aan besteedt. In de komende periode, gaat het om de volgende onderwerpen: duurzaamheid, diversiteit en managementinformatie (financieel en maatschappelijke impact).

IV. Hoe gaan we te werk

De RvT maakt - in overleg met de bestuurder - gebruik van verschillende bronnen, op verschillende niveaus om zich te informeren en voeling te houden met relevante ontwikkelingen. Onze benadering is daarbij waardierend, rolbewust en in dialoog. In de komende periode streven we naar een contactmoment met een RvT van de POI in Groningen of Drenthe en tevens enkele bibliotheken in Friesland.

We staan regelmatig stil bij ons eigen functioneren en de samenwerking met de bestuurder. Door middel van een 'nazit' evalueren we *realtime* na afloop van een vergadering of we de gewenste resultaten hebben bereikt op een wijze die recht doet aan toezichthouden nieuwe stijl. Ieder jaar houden we als RvT een zelfevaluatie, in 2023 doen we dit met externe begeleiding. Aan het begin van ieder kalenderjaar en naar aanleiding van de begrotingsbesprekingen en zelfevaluatie actualiseren we dit toezichtplan.