

Profiel Raad van Toezicht Fers

Wij zijn Fers

Onze partners in het cultureel-maatschappelijk veld werken elke dag aan een sociaal en dynamisch Fryslân dat altijd in beweging is. Van bibliotheken tot musea en welzijnsinstellingen, zij zijn er om het verschil te maken in de ontwikkeling van mensen in onze provincie: een Fryslân waar iedereen kan meekomen én verder kan groeien.

Fers helpt hen om dat verschil te maken als ruimtemaker en vernieuwer. Als kennis- en innovatiecentrum versterken en starten wij projecten en experimenten rond de programmalijnen Fries & meertaligheid, participatie & zelfredzaamheid, jeugd & onderwijs, persoonlijke ontwikkeling en de doorontwikkeling van de klassieke bibliotheek. Daarnaast regelen onze facilitair experts de financiën, HR, salaris- en personeelsadministratie, verzorgen de logistiek en houden computernetwerken up-to-date.

Bij Fers werken ruim 60 medewerkers in drie teams: facilitair bedrijf, ict en het kennis- en innovatiecentrum. De Friese bibliotheken hebben een bijzondere plek in ons hart. Al meer dan 60 jaar zijn wij de ondersteuningsorganisatie van de Friese bibliotheken. Samen met onze partners vormen wij een netwerk met een gezamenlijke ambitie: een leven lang ontwikkelen voor alle inwoners van Fryslân.

Fers is een netwerkorganisatie, vooral geörienteerd op bibliotheken, sociaal culturele instellingen en collegiale ondersteuningsinstellingen in Fryslân. Tegelijkertijd functioneren wij in het landelijke bibliotheeknetwerk. Wij zijn een organisatie waarin we mensen ruimte en vertrouwen geven om vanuit hun expertise tot de beste oplossingen te kunnen komen. We stimuleren kennisdeling en samenwerking. Tussen de medewerkers, maar ook met onze klanten die wij als partners beschouwen.

De Raad van Toezicht van Fers

De verantwoordelijkheden en de bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in wet- en regelgeving, in de statuten en het reglement van de Raad van Toezicht en kent drie hoofdtaken:

- De Raad van Toezicht is werkgever van de directeur-bestuurder en houdt toezicht op het beleid, de uitvoering daarvan en de algemene gang van zaken in de organisatie.
- De Raad van Toezicht geeft goedkeuring aan strategische plannen, begroting en jaarrekening.
- De Raad van Toezicht vervult een belangrijke rol als klankbord en adviseur van de directeur-bestuurder.

De volgende aspecten van professioneel toezicht vinden wij daarbij van belang:

- Beoordeling: de Raad van Toezicht dient een beoordeling te geven van de kwaliteit van de organisatie op basis van een beoordeling van het beleid, de uitvoering van het beleid en de besluiten van de directeur-bestuurder.
- Kritische distantie: toezicht houden is wezenlijk iets anders dan besturen; toezicht impliceert afstand.
- Actief toezicht: voor een adequaat toezicht is het noodzakelijk dat de Raad van Toezicht naast de informatie van de directeur-bestuurder openstaat voor signalen van accountant, OR en medewerkers van de organisatie, externe partijen, etc.
- Onafhankelijkheid: vraagt om een functioneel kritische houding
- Advies: binnen het kader van anticiperend toezicht geeft de Raad van Toezicht zowel gevraagd als ongevraagd advies.

Governance Code Cultuur

Het functieprofiel van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de Code Cultural Governance. Dit profiel geldt voor de Raad van Toezicht als geheel, dat wil zeggen dat steeds gestreefd wordt naar een samenstelling van de Raad van Toezicht waar alle in het profiel beschreven kennisgebieden en vaardigheden vertegenwoordigd zijn.

De omvang van de Raad van Toezicht dient zodanig te zijn dat de Raad in zijn geheel effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen en dat voor ieder individueel lid van de Raad de mogelijkheid bestaat met zijn specifieke kwaliteiten daar aan bij te dragen. Een aantal van vijf leden moet daarvoor toereikend zijn.

Het profiel

Als lid van onze Raad van Toezicht neem je collectieve besluiten op basis van de drie taken zoals beschreven in de Governance Code. Zo denk je mee over belangrijke ontwikkelingen en houd je toezicht op onze organisatie. Je hebt ervaring of affiniteit met organisaties die maatschappelijk ondernemen, innovatief zijn en in een netwerk opereren.

Als lid van de Raad van Toezicht beschik je over:

- strategisch inzicht en een academische werk/denkniveau
- bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring
- bedrijfskundig inzicht en een innovatieve en ondernemende insteek
- een actief en relevant netwerk
- het vermogen om zakelijke en maatschappelijke belangen met elkaar te matchen
- collegialiteit en verbinding, waarbij je moeiteloos samenwerkt binnen het team van toezichthouders
- reflecterend vermogen, om zowel het eigen functioneren als dat van de Raad van Toezicht periodiek te evalueren.

Vanzelfsprekend ben je bekend met -en handel je conform- de governance code cultuur, loop je warm voor de ambitie van Fers, denk je in kansen en draag je bij aan de profilering van Fers in Fryslân.

Samenstelling

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen eenmaal worden herbenoemd. De Raad van Toezicht telt vijf leden, van wie er een op voordracht van de Ondernemingsraad wordt aangedragen. Bij de samenstelling van de Raad wordt gelet op diverse taken en bevoegdheden, zoals vastgelegd in de statuten. Gestreeft wordt binnen de samenstelling van de Raad van Toezicht de volgende deskundigheidsgebieden te beleggen:

- Kennis van bestuurlijke en politieke verhoudingen, specifiek in Fryslân
- Financiële en juridische kennis
- Kennis van bedrijfsvoering
- Kennis van het bibliotheekwezen en het cultureel-maatschappelijk domein
- Kennis van Communicatie, digitalisering en marketing

Bij de samenstelling van de Raad wordt gestreeft naar een mix van functionele, vakinhoudelijke en persoonlijke vaardigheden die garant staan voor een goed samenwerkend team. Daarnaast wordt gestreeft naar een samenstelling van de Raad die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.

Het reglement van de Raad is te vinden op www.fers.nl.