

Inleiding

Met dit toezichtplan beschrijft de RvT de basis van waaruit wij toezicht houden. Dit plan is het resultaat van gesprekken binnen de RvT en met de bestuurder, onze zelfevaluatie (waarin feedback van OR en bestuurder zijn meegenomen) en het plan uit 2025. De kernvraag blijft 'Met welke vorm van toezichthouderschap wordt de continuïteit van Fers optimaal geborgd'? Dit toezichtplan is een levend document; het wordt jaarlijks, en waar nodig eerder, herzien en geactualiseerd om zodoende recht te doen aan de organisatie, de maatschappelijke missie, en onze rol als toezichthouders hierin. Daarnaast willen we dit toezichtplan gebruiken om transparantie te geven over onze werkwijze naar de stakeholders van Fers.

Visie op toezichthouden

Primair doel van de RvT is het toezicht houden op de strategie, het beleid en de continuïteit van Fers door vanuit verschillende rollen (toezicht, sparringpartner, werkgever) de directeur-bestuurder ter zijde staan in zijn/haar taak. Door de veranderingen in het subsidielandschap en de toenemende complexiteit van de externe omgeving toetsen wij in de basis vanuit het maatschappelijk-systemisch perspectief. Maatschappelijk waar kan, systemisch waar moet. Zo geven we invulling aan de Governance Code Cultuur en onze reglementen.

Wij streven naar een optimale mix van wegen (goedkeurend) en waarden (adviserend en beeldvormend), passend bij het voorliggende vraagstuk. In haar toezicht streeft de RvT naar een balans tussen nabijheid en afstand, passend bij de behoefte van de organisatie en de rol van toezichthouder. Passend bij het maatschappelijk debat, hebben wij aandacht voor de wijze waarop wij informatie uit de organisatie en bij stakeholders ophalen. Dit met inachtneming van onze rol.

Wat is goed toezicht voor Fers?

Goed toezicht sluit aan bij de missie van Fers: 'het verschil te maken in onze provincie: waar iedereen kan meekomen én verder kan groeien'. Wij zien toe op de realisatie van de doelen uit het meerjarenbeleidsplan.

Rol van de RvT en op welke wijze er waarde wordt toegevoegd

De leden van de RvT beschikken over diverse expertises en competenties die samen integraal toezicht vervullen en daarbij proactief en anticiperend te werk gaan. Ze zijn complementair aan elkaar en aan de bestuurder. De RvT zoekt op basis van een goede tone-of-voice (transparant, deskundig, professioneel en integer) altijd de balans tussen de verschillende rollen (toezicht, sparringpartner, werkgever). De RvT fungeert als klankbord bij strategische keuzes en daagt de bestuurder op positief kritische wijze uit.

Focus van ons toezicht

De RvT werkt vanuit de principes van de Governance Code Cultuur 2019, en vult aan n.a.v. de verwachte geactualiseerde code medio 26, en de geldende wettelijke kaders. Een deel van onze agendapunten heeft een terugkerend karakter en wordt volgens een jaarplanning geagendeerd. Bijvoorbeeld de begroting, de jaarrekening, compliance en het overleg met de OR.

Daarnaast wordt de agenda voor een deel bepaald door actuele, interne en externe, gebeurtenissen. In 2026 worden er zowel een nieuwe directeur-bestuurder als twee nieuwe RvT-leden geworven. Ten slotte zijn er punten waar de RvT zelf graag extra aandacht aan besteedt. In de komende periode, gaat het om de volgende onderwerpen: het welzijn van medewerkers, de (kosten van) huisvesting, plus de interne proces- en projectsturing. De RvT stuurt in 2026 actief op agendering van deze thema's.

De RvT werkt met een auditcommissie en een remuneratiecommissie, om zo verdieping te kunnen aanbrengen met een selectie specialismes. Naast deze commissies is er in elk geval maandelijks contact tussen bestuurder en voorzitter RvT, minimaal twee keer per jaar contact met de OR en contact met stakeholders uit het FBN-netwerk.