



Netwerkagenda

Kwartaalupdate | **Q1** 2026

Inhoudsopgave

Voorwoord	03
LLO / Basisvaardigheden	04
Collectie	06
Digitaal Burgerschap	10
LLO / Persoonlijke Ontwikkeling	13
Versterken Gemeenschappen	16
Fries & Meertaligheid	17
Marketing	20
Vergroten Taalvaardigheid	22
HR	25
Overkoepelend	27
Taal / Fries Leesoffensief	28
Digitale Bibliotheek	30
Dit houdt ons verder bezig	32

Voorwoord

Beste allemaal,

Hierbij ontvangen jullie de eerste kwartaalrapportage van 2026. Vanaf dit jaar ontvangen jullie eens per kwartaal een update van alle projecten waar we als netwerk aan werken. Dit betekent dat het een uitgebreider document is dan voorgaande jaren omdat alle projectleiders hun voortgang delen. We vinden het belangrijk om jullie goed op de hoogte te houden van de ontwikkelingen, zodat we samen de voortgang kunnen volgen, de vorderingen kunnen monitoren en, indien nodig, kunnen bijsturen.

Aandachtspunten

Op basis van de kwartaalrapportage onderstaand de belangrijkste aandachtspunten:

1. Beperkte ruimte in uitvoering bij KIC

- Er zijn momenteel drie collega's met zwangerschapsverlof. Hun werkzaamheden zijn vervangen.
- Er zijn daarnaast zes collega's (deels) langdurig afwezig door ziekte met een medische oorzaak. De collega's kunnen we deels of niet vervangen.

Dit heeft (op dit moment) effect op

- LLO Persoonlijke Ontwikkeling: door de uitval van adviseur LLO-PO Getty Bouma zijn we genoodzaakt focus aan te brengen, namelijk op het zorgen dat de provinciale overleggen, de landelijke schakelfunctie en het project 'visie LLO' doorgang vinden. Dit wordt opgepakt door Else Kleiterp. Het betekent dat we het project 'samen programmeren' pauzeren.

- Fries & Meertaligheid: door de uitval van beide adviseurs Fries & Meertaligheid (door een medische ingreep en zwangerschapsverlof) zijn we genoodzaakt focus aan te brengen. Dit betekent dat de deskundigheidsbevordering vertraagt en pas begin 2027 beschikbaar zal zijn in plaats van 3e/4e kwartaal 2026.

Algemeen

Door de beperkte ruimte in de uitvoering is met name flexibele ruimte en ruimte om ad hoc in te spelen op ontwikkelingen of lokale vragen is beperkt.

2. Aanpassing project HR

Voor HR staan implementatie toolkit weerbaarheid en faciliteren kennisontwikkeling- en deling HR via provinciale groep centraal in netwerkgenda. In het directeurenoverleg van januari bracht Rixt het traject in Heerenveen in waarin Mar en Fean samen met jongeren aan de slag gaat om overlast te verminderen. Het DO gaf aan geïnteresseerd te zijn in deze praktijkcasus en er is afgesproken Matty en Rixt aan elkaar te verbinden en te onderzoeken in hoeverre dit aansluit bij het project toolkit weerbaarheid en wat we hier als netwerk van kunnen leren.

Voorstel: adviseur HR verbreedt haar opdracht rondom weerbaarheid naar zowel implementatie toolkit als actief deelnemen aan traject Mar en Fean.

Resultaat: een leerdokument ter lering en gebruik voor het FBN met daarin een beschrijving van de casus, per onderdeel

uitwerken welke interventie is gepleegd, met welk doel en welk resultaat. Vanuit verschillende oogpunten deze interventies bespreken, hoe zijn deze ervaren en waarom werkt het wel of niet?

Samen met de provinciale groep bepalen deze twee projecten dan haar focus voor 2026.

3. Bijsturing nodig op collectie

We merken dat het mandaat en beschikbare uren niet voldoende is om projecten op de juiste manier uit te voeren. Ook is de vraag of de vertegenwoordiging vanuit de bibliotheken de juiste is om op beleids- / tactisch niveau invulling te geven aan de projecten. Dit betekent dat we moeten bijsturen.

Voorstel: manager KIC maakt samen met adviseur collectie afspraak met bibliotheekdirecteuren om passend bij de lokale situatie te bespreken wat nodig en mogelijk is om bij te sturen. Op basis van de gespreksronde komen wij terug bij directeurenoverleg met terugkoppeling en bijstuuradvies.

Mochten er vragen of opmerkingen zijn schroom dan niet om direct contact op te nemen met de projectleiders.

Voor nu veel leesplezier en dank voor jullie betrokkenheid!

Met vriendelijke groet,

Barbra Bloemink

Digi-Taalhuizen

Wat is het kerndoel van het project?

Sinds november 2025 werken het FBN, Firda en de centrumgemeente aan een overeenkomst voor publiek-publieke samenwerking (PPS) gericht op Volwasseneducatie (WEB-gelden). Als dit slaagt, betekent dit dat vanaf augustus 2026 de werkzaamheden van bibliotheken in de Digi-Taalhuizen volgens de nieuwe afspraken verloopt.

Contactpersoon

Joppa Wuite



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Met de tandemdirecteur en de tweede directeur namens de Friese bibliotheken voorbereiden, afstemmen, nabespreken en uitwerken van de tweewekelijkse sessies met Firda en de centrumgemeente.
- 2 Voorbereiden, afstemmen, nabespreken en uitwerken van de stappen met de betrokken deelnemers van de werkgroep basisvaardigheden PPS. Alle informatie, verslagen en stukken verzamelen in de Padlet.
- 3 Op onderdelen inschakelen van collega's of contacten van Fers voor het ophalen en checken van informatie, zoals over financiën en privacy. Tevens informeren van en afstemmen met directie Fers.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

- Q2 | Samenwerkingsovereenkomst**
Opstellen en uitvoeren implementatieplan
- Q3 | Startbijeenkomst augustus**

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

De voortgang verloopt behoorlijk voorspoedig. De eerste versie van de conceptovereenkomst ligt op tafel. Er is een extra sessie ingepland op 7 april om de laatste punten op de 'I' te zetten.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Alle overleggen, voorbereidingen, uitwerkingen en nabesprekingen dragen bij aan de positionering van de Friese bibliotheken en de manier van werken waarvoor zij graag aan de lat willen staan. Op die manier komen we tot een PPS-overeenkomst waarin taken, verantwoordelijkheden en doelen van de bibliotheken beschreven staan, met de bijbehorende financiële vergoeding die daar tegenover staat.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Zeer prettige samenwerking met beide directeuren op dit onderwerp. Doordat er frequent contact is, leer je elkaar beter kennen en ontdek je elkaars krachten waardoor je samen sterker staat.

Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

Fers heeft nog geen geschikte gebruiksvriendelijke online tool voor het nauwkeurig plannen van de implementatiefase, die ook deelbaar is met de andere betrokkenen.

Resultaten

Door de sessies met de centrumgemeente en Firda, leren de partners elkaars visie, doelstellingen, werkwijze en waarden beter kennen. Dit draagt bij aan het vertrouwen in de verdere samenwerking.

Digitale inclusie

Wat is het kerndoel van het project?

Fers ondersteunt de lokale bibliotheekorganisaties volgens de subsidievoorwaarden voor de Informatiepunten Digitale Overheid (IDO's) en Belastingdienst en Dienst toeslagen.

Contactpersoon

Joppa Wuite



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Vanwege de grote inzet die nodig is voor de PPS WEB, zijn voor dit project voorbereidingen getroffen voor een overdracht van de werkzaamheden aan collega Renate (Adviseur Digitaal Burgerschap) voor zo lang als nodig is dit jaar.
- 2 In overleg met collega Renate is de aanvraag voor subsidie voor ondersteuning aan de lokale bibliotheken voor het IDO voor 2026 aangevraagd. Momenteel werken we aan de verantwoording van 2025.
- 3 Er zijn trainingen ingepland voor de deskundigheidsbevordering van de medewerkers van de bibliotheken. Dit jaar vinden er zes in plaats van vier overleggen met de kartrekkers plaats.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 t/m Q4 | Ondersteuning lokale bibliotheken, o.a. door:
 Deskundigheidsbevordering trainingsaanbod
 Zes keer per jaar kennisdeling tijdens kartrekkersoverleg
 Voortgang monitoren (Wijzer, registratie)

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Door wisseling van adviseurs in de afgelopen maanden en de grotere afstand tot de trainingen door inzet van een externe trainer, vragen het monitoren van de voortgang en meer kennisdeling met de kartrekkers extra aandacht.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

In de subsidieaanvraag voor 2026 zijn enkele aandachtspunten benoemd die bijdragen aan het behalen van de gewenste impact. Zoals het onder de loep nemen van de trainingen, extra tijd inplannen voor kennisdeling en navraag doen naar de behoefte voor een bijeenkomst voor lokale maatschappelijke organisaties en de (landelijke) IDO-partijen.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

De inzet van Fers collega's, zoals Liset (Projectmedewerker), op dit onderdeel in tijde van grote drukte of ziekte, maakt dat de basisondersteuning door gaat. Grote dank daarvoor!

Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

Doordat de inzet van de bibliotheken door de lokale gemeente wordt gefinancierd, vindt er geen landelijke monitoring plaats op de voortgang, behalve door de registratie. Dit geeft minder inzicht.

Resultaten

Er zijn lokaal soms flinke verschillen in het aantal gestelde IDO-vragen. Er komt een landelijke campagne voor het IDO in het najaar gericht op lokale navolging en versterking.

Implementatie basis op orde

Wat is het kerndoel van het project?

In maart 2024 zijn afspraken over rolverdeling vastgelegd in 'collectie, basis op orde'. De basisafspraken staan en zijn vastgesteld in directieberaad. De verdere uitwerking en implementatie vragen, mede door wisselingen, extra aandacht in 2026.

Contactpersoon

Margreet Zeeders



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 De rolverdeling binnen Fers is verder uitgewerkt, gedeeld met de directeuren en besproken in het provinciale overleg collectie.
- 2 BZOF en BMF hebben hun rolverdeling - voor zover vastgesteld - gedeeld.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q2 | Rolverdeling binnen Fers en bibliotheken uitwerken
Afspraken vastleggen in handboek collectie

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Drie van de zes organisaties hebben hun rolverdeling in kaart gebracht/gedeeld

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Het is een eerste stap in het identificeren van de betrokken personen en hun rollen. Wel zijn er nog veel onduidelijkheden.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Het belang van het inzichtelijk krijgen van de personen die betrokken zijn bij collectie is besproken en duidelijk. Iedere organisatie werkt nog aan verduidelijking en borging.

Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

Het blijkt dat bepaalde rollen niet geformaliseerd zijn of dat binnen bepaalde rollen onvoldoende tijd is voor de benodigde werkzaamheden/taken.

Resultaten

Het provinciale team komt 1x per 6 weken samen en dat heeft al goede uitwerking op het 'in de loop' blijven van de ontwikkelingen en informatie uitwisseling.

Meertalige collectie

Wat is het kerndoel van het project?

Het project meertalige collectie is een gevolg van het integraal onderdeel maken van Fries en meertaligheid van BoekStart en dBos en een uitwerking van de bouwsteen Collectie van de Friese aanpak. We starten bij dBos PO. In de toekomst is de ambitie om op te schalen naar VO en MBO. We werken dit jaar aan een pilot rondom het opzetten van een meertalige collectie voor in het PO.

Contactpersoon

Margreet Zeeders



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 De titellijst, om de benodigde input op te halen die nodig is om de meertalige collectie op te bouwen, is gedeeld met de aangedragen leesmediaconsulenten van BZOF en Drachten. De lijst is door leesmediaconsulent van BZOF ingevuld en naar ons teruggestuurd.
- 2 Dit project is onder de aandacht gebracht bij andere/ nieuwe medewerkers van de overige bibliotheekorganisaties om zo hopelijk toch nog een school uit ieder werkgebied te laten aansluiten.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

- Q1 | Boekselectie door leesmediaconsulenten
- Q2 | Boeken bestellen
Plan distributie en monitoring
- Q3 | Collectie in gebruik nemen
Monitoring gebruik collectie (Q3/Q4)

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

De boekselectie wordt niet afgerond in Q1. Er is ziekte op de betrokken school in Drachten. Van 3 bibliotheekorganisaties is nog geen school of leesmediaconsulent aangedragen.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

We hebben van één school de titellijst retour en verwachten binnenkort de tweede, dan kunnen we al beginnen met bestellen van een eerste selectie voor twee scholen.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Dit project is een uitwerking van afspraken rond Fries en meertaligheid en toch is er terughoudendheid om mee te doen bij enkele organisaties.

Robuuste collectie

Wat is het kerndoel van het project?

Om in de toekomst ook een provinciale collectie (conform het in het directieboard vastgestelde advies van Anne van den Dool en Margreet Zeeders) te hebben in Friesland, werken we aan een provinciale visie op en beleidsafspraken over de samenstelling van de collectie.

Contactpersoon

Margreet Zeeders



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Gestart met het analyseren van de fictie collectie in Friesland. Vorig jaar hebben we de non-fictie provinciaal besproken. De fictie collectie bespreken we tijdens een bezoek aan het betreffende cluster om dan dieper op het belang van een robuuste collectie in te gaan.
- 2 Met Arjen Brander (Mar & Fean) en Daan Bultje (dbieb) werken we aan een eerste opzet voor de provinciale visie op collectie en beleidsafspraken.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

- Q1 |** Analyseren collectie samenstelling (Q1/Q2)
Inspiratiesessie gastcollectioneren met COC / Queer factory
- Q2 |** Toekomstvisie provinciale collectie maken
Voorjaarsbijeenkomst evaluatie selectie en aanschaf
Blikverruimer gastcollectioneren
Tentoonstelling IHLIA collectie + Intentieverklaring tijdens pride
- Q3 |** Gezamenlijk collectiebeleidsplan opstellen (Q3/Q4)
- Q4 |** Najaarsbijeenkomst evaluatie selectie en aanschaf

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Door ziekte kan de inspiratiesessie helaas niet doorgaan in Q1, we schuiven door naar Q2, Q3 en Q4.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Door gesprekken per organisatie ontstaat er meer inzicht in de provinciale collectievorming. Dat is de basis voor de afspraken die nodig zijn om een robuuste collectie in de toekomst zeker te stellen.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

De leden van de provinciale groep collectiebeleid hebben onvoldoende tijd om te werken aan beleidszaken.

Deskundigheidsbevordering collectie

Wat is het kerndoel van het project?

In 2026 organiseren we meerdere trainingen/sessies om de deskundigheid onder bibliotheken op het gebied van community- en datagedreven collectioneren te vergroten (conform het in het directieberaad vastgestelde advies van Anne van den Dool en Margreet Zeeders).

Contactpersoon

Margreet Zeeders



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 De NBD opleiding is gestart met zo'n 20 deelnemers uit het Noorden van Nederland. Deelnemers leren een beknopt collectieplan schrijven.
- 2 Per organisatie analyseren we de fictie collectie en kijken we welke lering we uit de analyses kunnen trekken.
- 3 We hebben de invulling van een inspiratiesessie rondom gastcollectioneren verkend.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | NBD opleiding basiscursus collectioneren (Q1/Q2)

Q3 | Bevorderen collectiekennis in de bibliotheek (Q3/Q4)

Doorlopend | Inspiratiesessies gastcollectioneren (Q1 t/m Q3)
Analyseren collectie t.b.v. beleid (Q1 t/m Q4)

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Loopt op schema.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

We werken vanuit verschillende invalshoeken aan deskundigheidsbevordering, om zo meer kennis rondom de collectie van de toekomst te vergaren.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Meerdere collega's uit het noorden nemen deel aan de NBD opleiding basiscursus collectioneren en er is bij iedereen behoefte aan het analyseren van de fictie collectie.

AI & de bibliotheek

Wat is het kerndoel van het project?

AI biedt kansen maar ook risico's. Hoe informeer je de inwoners van Fryslân en houd je ook grip op het interne gebruik van AI. We werken aan een richtlijnen document en bieden deskundigheidsbevordering.

Contactpersoon

Renate Dijkema



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Overleg met FBN en MICA waarin gezamenlijke voorbereidingen zijn getroffen voor de provinciale AI-doe-avonden in de hele provincie.
- 2 Sessies om gezamenlijk te komen tot AI richtlijnen en ondersteunende deskundigheidsbevordering voorbereid. Deze zijn ingepland n.a.v. het bezoek van Jim Stolze, georganiseerd door Fers.
- 3 Ondersteund in het maken van planning rondom AI-doe-avonden en het contact met externe partijen.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Programma + sessies vaststellen AI & Beleid (Q1/Q2)
Verkenning programma rondom Eurovision

Q2 | Indien doorgang: programma rondom Eurovision

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

In mei en juni worden door de hele provincie AI-doe-avonden georganiseerd. Daarnaast vindt er in één bibliotheek een extra AI-evenement plaats.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Bibliotheken zijn zich bewust van het feit dat er beleid moet komen op AI. Daarnaast is er gesproken over wat de bibliotheken bezoekers mee willen geven tijdens de AI-doe-avonden en is de externe partij hierover geïnformeerd.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Er is aandacht voor waarden rondom AI. De communicatie rondom het project kan gestroomlijnder en was hier en daar wat rommelig. Halverwege vielen er vanuit Drachten en dbieb mensen uit door te weinig uren of vertrek specialist.

Week van de Mediawijsheid

Wat is het kerndoel van het project?

We stemmen als netwerk met elkaar af hoe we invulling geven aan de Week van de Mediawijsheid. Voor 2024-2026 hebben we afgesproken aandacht te willen besteden aan digitale balans. Hoe ga je gezond en bewust om met een wereld die steeds verder digitaliseert. Tijdens de WvdM vergroten we het bewustzijn over de invloed van technologie en hoe je daarin de juiste balans houdt tussen online en offline.

Contactpersoon

Renate Dijkema



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Wensen FBN geïnventariseerd en gestart met voorbereidingen Week van de Mediawijsheid
- 2 Gesprekken gevoerd met externe partners over mogelijke samenwerking rondom deze week.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q2 | Deskundigheidsbevordering digitale balans (Q2/Q3)
Plan maken Week van de Mediawijsheid

Q4 | Week van de Mediawijsheid

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

We hebben verkennende gesprekken gevoerd over de invulling van de Week van de Mediawijsheid om een programma van waarde aan te kunnen bieden.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

De week voelt nu nog als heel ver weg, er waren dan ook nog geen concrete ideeën in het laatste overleg (12/3). Deze is ter overdenken mee terug gegaan richting de bibliotheken.

Leernetwerk kritische informatievaardigheden voor alle Friezen

Wat is het kerndoel van het project?

In een turbulente wereld worden we overspoeld met (des)informatie die 24/7 beschikbaar is. Toegang tot informatie is niet (langer) genoeg. Het vraagt om kritische informatievaardigheden voor iedereen: kritisch kunnen lezen, beoordelen, checken en weloverwogen keuzes maken. In een tijd van AI, filterbubbels en nepnieuw is dat belangrijker dan ooit.

Contactpersoon

Renate Dijkema



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

1 Wensen leernetwerk geïnventariseerd bij FBN zodat we het netwerk passend kunnen opzetten.

We kijken of de veiligheidsregio ook zou kunnen aansluiten bij dit leernetwerk.

(!) vers van de pers: vorig jaar hebben we aangegeven bij de VOB dat Fryslân graag een rol wil spelen rondom het positioneren van de bibliotheek in crisistijd (met de juiste randvoorwaarden). De VOB heeft inmiddels aangegeven Fryslân als 1 van de 5 regio's te zien rondom dit thema en dat hiervoor ook financiering beschikbaar komt. Ze zijn hierbij ook geïnteresseerd in het volgen van dit leernetwerk. Meer informatie hierover volgt nog.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Opzet kennis/leernetwerk voorbereiden (er staat een structuur)

Deskundigheidsbevordering plannen (communiceren wat we gaan doen)

Q2 | Uitrol kennis/leernetwerk (gebruikers zijn geïnformeerd)

Verkennen project Achter het net Phishen (is er draagvlak)

Q4 | Evaluatie (wat heeft het opgeleverd)

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Vanuit de bibliotheken wordt er gewerkt aan aanbod rondom bijv. nepnieuws en desinformatie. Vanuit Fers wordt gekeken naar het leerecosysteem. Daarnaast is er een wens vanuit de bibliotheken om een verkenning te doen met o.a. Beeld & Geluid maar ook MICA. Vanuit daar worden vervolgstappen bepaald.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

De basis voor ondersteuning op dit thema wordt gelegd.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Verder ontwikkelen Friese visie en aanpak programmeren

Wat is het kerndoel van het project?

Het FBN wil dat iedereen de mogelijkheid heeft om zich te blijven ontwikkelen. Hieraan geven bibliotheken invulling door lokaal te programmeren. Ieder op eigen wijze afhankelijk van middelen, medewerkers, gemeenschap, maar ook lokale doelstellingen. De provinciale werkgroep LLO-Persoonlijke Ontwikkeling heeft behoefte aan een gezamenlijk kader, visie en aanpak programmeren die ze lokaal kunnen toepassen.

Contactpersoon

Getty Bouma



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 We hebben uitgewerkt wat we verwachten van het visietraject en hoe we dit in willen richten.
- 2 We hebben een aantal bureaus gevonden die het visietraject kunnen begeleiden. De definitieve keuze moet nog gemaakt worden. Ook landelijk zijn er ontwikkelingen. Deze volgen we en waar mogelijk maken we verbinding.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Uitwerking ervaringstraject werkgroep
Gemeenschapsgericht ervaringstraject werkgroep programmering waarbij aanpak ontwikkeld wordt (Q1/Q2)

Q3 | Uitwerking visie en programmeringsaanpak (Q3/Q4)

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Adviseur LLO-PO Getty is tijdelijk uit de running door ziekte. Else Kleiterp (die tijdelijk ook zwangerschapsverlof van Berber en Mila op zich neemt), neemt een aantal van de werkzaamheden van Getty over, waaronder dit visietraject.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

We hebben een helder beeld hoe we het visietraject willen vormgeven en kunnen dit nu gaan inrichten in Q2.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

Adviseur LLO-PO is tijdelijk uit de running en wordt deels vervangen. We monitoren de voortgang en sturen bij waar nodig.

Samen programmeren

Wat is het kerndoel van het project?

Er wordt binnen het Fries Bibliotheken Netwerk steeds meer geprogrammeerd. De provinciale werkgroep LLO-persoonlijke ontwikkeling heeft behoefte om slimmer samen te werken waar dat meerwaarde heeft. Denk aan het werken aan dezelfde thema's, het delen van een pool van sprekers, interviewers en moderatoren. Er is behoefte te onderzoeken en uit te proberen.

Contactpersoon

Getty Bouma



Uitvoering

Adviseur LLO-PO Getty is tijdelijk uit de running. We stellen voor dit project te pauzeren en weer op te pakken zodra Getty weer terug is. Dat betekent dat we prioriteit leggen bij het visietraject LLO.

Versterken verhalenklimaat Fryslân

Wat is het kerndoel van het project?

Met de projecten Leen een Fries én de verhalenavond wil het FBN het verhalenklimaat in Fryslân versterken. Daarmee levert het FBN een belangrijke bijdrage aan het stimuleren van dialoog door mensen via verhalen met elkaar in verbinding te brengen. We bouwen daarbij verder op het besluit van het directieberaad FBN van juni 2024.

Contactpersoon

Getty Bouma



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Het thema voor de verhalenavond 2026 is bepaald: Dit jaar staan de verhalen op de derde vrijdag van november in het teken van 'mijn roots'.
- 2 Voor Leen een Fries zijn er nieuwe leen-Friezen benaderd. Zo werken we toe naar een collectie van honderd leen-Friezen aan het einde van 2026.
- 3 Er zijn eerste gesprekken gevoerd over het versmelten / samenwerken van Leen een Fries en Verhalenavond.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

- Q1** | Duurzame financiering versterken verhalenklimaat; helderheid over financiering vanuit FBN
- Q2** | Pilot Leen een Verhaal
- Q3** | Deskundigheidsbevordering voor programmeurs op thema's als dialoog & democratie
- Q4** | Organisatie kinderverhalenmiddag
- Doorlopend** | Organisatie Verhalenavond 2026
Doorontwikkeling Leen een Fries

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Adviseur LLO-PO Getty is tijdelijk uit de running door ziekte en er is geen vervanger voor dit project. Er moet gekeken worden naar welke taken er bij Wini (projectleider) of Barbra (leidinggevende van het KIC) komen te liggen.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Visie gemeenschaps- bibliotheek FBN

Wat is het kerndoel van het project?

We ontwikkelen de provinciale visie op de gemeenschapsbibliotheek. De basis is al uitgewerkt en daar hebben we als FBN overeenstemming over. De basis vraagt alleen verdere uitwerking. Hierbij maken we gebruik van de uitkomsten van het onderzoek van de Hogeschool van Amsterdam rondom buurtgericht werken waar Fers consortiumpartner van is.

Contactpersoon

Bodil Stelwagen



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

1 Sessie over verdere uitwerking visie gemeenschapsbibliotheek voorbereid in samenwerking met HvA. Hiervoor willen we een themasessie invullen.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Sessie(s) over verdere uitwerking visie gemeenschapsbibliotheek, met directie en inhoudelijk betrokkenen.

Q3 | Opleveren visie ter akkoord directieberaad

Q4 | Voorstel vervolg voor 2027 in directieberaad

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

De sessie is uitgesteld naar Q2, eerstvolgende mogelijke themasessie.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Belangrijk om afstemming met WEB-traject goed te laten verlopen, qua timing past Q2 het beste.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

Meer afstemming over invulling en planning van themasessies helpt POI in voorbereiding: welk thema is wanneer belangrijk?

Lokale borging meertalige bibliotheek

Wat is het kerndoel van het project?

In 2025 zijn we gestart met het embedden van Fries en meertaligheid in alle lagen van de bibliotheek, maar het gewenste resultaat is nog niet bereikt. Daarom zetten we in 2026 twee opties in:

- 1) Inspirerend dagdeel voor directeuren en MT's over meertaligheid en de Friese taalsituatie, met focus op strategische borging en leiderschap.
- 2) Ondersteuning bij implementatie van lokale werkgroep om Fries en meertaligheid breed in beleid, collectie en op de werkvloer te verankeren.

Contactpersoon

Gertrud Palstra &
Else Kleiterp



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Overleg met NHL Stenden over de vorm en inhoud van deze sessie, zij zullen deze sessie begeleiden.
- 2 Overleg met Daan Bultje (nieuwe tandemdirecteur vanuit dbieb) om hem te betrekken in dit proces.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

- Q1** | Inventariseren wensen directeuren m.b.t. optie A / optie B
- Q2** | Organiseren inspirerend dagdeel voor directeuren
Eventuele vervolgstappen optie B

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

De inspiratiesessie wordt gepland in Q3 in verband met ziekte en het vinden van een geschikte datum.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Alle directeuren hebben toegezegd deel te willen nemen aan de inspiratiesessie, daarnaast zijn de beginstappen gezet om de sessie vorm te geven en zo Fries en Meertaligheid meer in te bedden in de organisaties.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

De grootste uitdaging is het vinden van een geschikte datum waarop iedereen beschikbaar is.

Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

Door een over het algemeen nieuwe groep directeuren, moet er meer geïnvesteerd worden in het meenemen van directeuren in het concept van de meertalige bibliotheek. Besproken in een overleg met de provinciale werkgroep, waarin het belang van deze sessie voor directeuren is onderstreept.

Deskundigheidsbevordering Fries & meertaligheid

Wat is het kerndoel van het project?

Als eerste provincie in Nederland is Fries en meertaligheid integraal onderdeel van BoekStart en de Bibliotheek op school in de Friese aanpak. De nieuw ontwikkelde training voor leesmediaconsulenten en BoekStart-coaches helpt beleid te vertalen naar de praktijk, zodat zij beter kunnen inspelen op de Friese taalsituatie en de behoeften van kinderen, ouders en onderwijsprofessionals.

Contactpersoon

Gertrud Palstra & Else Kleiterp



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

1 De inhoud van de nieuwe cursus wordt bepaald in samenwerking met NHL Stenden, Marieke Andela en Fers.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Vaststellen inhoud cursus en meenemen stakeholders (Q1/Q2)
Uitwerken (automatiseren) proces (Q1/Q2)

Q2 | Ontwikkelen materialen

Q3 | Eerste cursus voor leesmediaconsulenten, boekstartcoaches en educatiespecialisten
Evaluatie (Q3/Q4)

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Het niveau van de cursus gaat een forse stap omhoog, omdat een deel van de oude cursus tegenwoordig standaard is opgenomen in de landelijk basis cursus voor leesconsulenten. Hierdoor is ruimte voor verdieping en koppeling met de praktijk in de nieuwe cursus.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Meer verdieping in de cursus zal zorgen voor een betere aansluiting op de praktijk.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

Door ziekte en zwangerschapsverlof zal een deel van de uitwerking van de cursus verschuiven naar Q2 en Q3. Dit betekent dat de nieuwe deskundigheidsbevordering niet in Q3/Q4 kan worden aangeboden, maar dat deze beschikbaar komt in 2027.

Dag van de moedertaal 2027

Wat is het kerndoel van het project?

De provinciale werkgroep Fries en meertaligheid onderzoekt of de Dag van de Moedertaal vanaf 2027 provinciaal opgepakt kan worden. Het doel is een structureel programma om meertaligheid jaarlijks zichtbaar te maken en een meertalig Fryslân te vieren. Lokale bibliotheken kunnen op deze dag laten zien dat ze meertalig zijn, met ondersteuning vanuit het provinciaal netwerk.

Contactpersoon

Gertrud Palstra &
Else Kleiterp



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Er is een eerste verkenning over de invulling geweest van de dag van de moedertaal 2027 binnen de provinciale werkgroep.
- 2 Een aantal medewerkers van bibliotheekorganisaties, waaronder programmeurs en marketeers, wil meedenken over de invulling van de Dag van de Moedertaal 2027. Voor het eerste overleg is inmiddels een datum in Q2 gepland.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Onderzoeken wat de opties zijn tijdens het eerste provinciale overleg van 2026

Q2 | Plan van aanpak opstellen voor Dag van de Moedertaal 2027
Plan van aanpak uitwerken voor Dag van de Moedertaal 2027(Q2-Q4)

Q1 2027 | Provinciaal oppakken Dag van de Moedertaal 2027

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Alles loopt op schema.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Eerste stappen zijn gezet om de invulling vorm te geven.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Er is voldoende draagvlak en enthousiasme om mee te werken aan dit project.

Gezamenlijke marketingaanpak

Wat is het kerndoel van het project?

De bibliotheek is een plek voor ontwikkeling, inspiratie en ontmoeting, maar veel mensen zijn zich hiervan nog niet bewust. We willen dat steeds meer Friezen de brede rol van de bibliotheek zien en benutten. Landelijke positionering, merkstrategie en campagnes helpen hierbij, maar we onderzoeken wat dit specifiek voor Fryslân betekent en hoe we de regio sterker samen kunnen neerzetten.

Contactpersoon

Elly Bouwma & Berber van Oyen



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 De insteek van de workshops en de benodigde deelnemers zijn bepaald.
- 2 De huidige jaarverslagen en (meerjaren)beleidsplannen zijn opgehaald en de niet-deelnemende directeuren zijn geïnterviewd.
- 3 De sessies zijn ingepland, waarvan de eerste heeft plaatsgevonden op maandag 23 maart.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | 3 workshops met de marketeers van de bibliotheken om te komen tot een marketingplan
Document (1 A4) met Friese ambitie, doelstellingen, strategieën, acties en taakverdeling.

Q2 / Q3 | Afstemmen met lokale bibliotheekplannen en netwerkagenda 2027

Q4 | Vooruitkijken naar 2027 en voorbereiden eventuele acties

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Door zwangerschapsverlof en uitval door ziekte van de adviseurs marketing & communicatie en de volle agenda's is het niet gelukt alle 3 workshops al in Q1 te organiseren. Wel is de eerste workshop achter de rug en is de rest ingepland en voorbereid.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

De interviews met directeuren, de input van de marketeers en de eerste sessie hebben al veel kansen en keuzes blootgelegd. Parallel zijn de directeuren ook bezig met het ontwikkelen van een strategisch kader. Dat dit parallel loopt is goed, want zo versterkt het een en ander elkaar. Er zijn goede eerste stappen gezet richting de gewenste impact.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Er heeft een vlotte afstemming plaatsgevonden met de marketeers.

Resultaten

Data workshops: ma 23 maart, ma 20 april en ma 8 juni. Aantal deelnemers: 10 van bibliotheken, 2 of 3 van Fers. Van de 5 directeuren nam 1 deel aan de eerste workshop, de rest is vooraf geïnterviewd.

Deskundigheidsbevordering marketing en communicatie

Wat is het kerndoel van het project?

Om de marketing-deskundigheid binnen het netwerk te vergroten, ontwikkelen we in 2026 een programma rondom:

- social-mediastrategie
- data-gedreven marketing
- inspiratiedag

Contactpersoon

Elly Bouwma & Berber van Oyen



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 In de provinciale marketingoverleggen is met elkaar besproken wat de wensen waren t.a.v. planning en inhoud. De voorrang ging naar de drie marketingssessies i.h.k.v. de gezamenlijke marketingaanpak.
- 2 De andere kennissessies (social media en datagedreven marketing) worden in Q3 en Q4 gepland. De inspiratiedag wordt in september gepland, als aftrap van seizoen 26-27.
- 3 Met de voorbereidingen is een start gemaakt, waarbij de FBN-marketeers actief meedenken en er ook onderlinge kennisuitwisseling plaatsvindt.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Programma vaststellen

Q2 | Workshop(s) Social Media Strategie

Q3 | Workshop(s) Data Gedreven Werken/Marketing

Q4 | Inspiratiedag 'Marketing on tour' en evaluatie dit jaar

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Het programma is met elkaar besproken. De planning schuift iets op om zo in Q2 meer ruimte te hebben voor het project rondom de gezamenlijke marketingaanpak.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Onderlinge kennisuitwisseling heeft op deze terreinen in bescheiden vorm plaatsgevonden. De daadwerkelijke kennissessies moeten nog plaatsvinden.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

De provinciale marketing-overleggen zijn constructief en tussendoor is contact over de inhoud/aanpak. Er is een nieuwe Teams-groep aangemaakt t.b.v. extra communicatie.

Resultaten

De planning is nu: inspiratiedag in september en kennissessies in Q3 en Q4.

Borgen en monitoren Friese aanpak BS en dBos PO en VO

Wat is het kerndoel van het project?

Inzichtelijk en meetbaar hebben van de voortgang van de ontwikkeling van de Friese Aanpak BoekStart in de kinderopvang en de Bibliotheek op school, zodat we hier conclusies aan kunnen verbinden en vervolgstappen aan kunnen koppelen om de kwaliteit van de programma's te borgen.

Contactpersoon

Roos Franken, Sanne de Boer en Bert Deuling



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Monitoringsinstrument is in ontwikkeling door KWINK in samenwerking met Fers. De domeinspecialisten worden meegenomen in deze ontwikkeling. Daarnaast hebben we zowel intern als extern specialisten feedback opgevraagd.
- 2 De eerste sessie op basis van data ingevuld door de domeinspecialisten in de monitoringstool rondom de Friese aanpak BoekStart heeft plaatsgevonden. Hierbij hebben we zowel kritisch gekeken naar het monitoringsinstrument als naar de resultaten: wat zien we?
- 3 We hebben gezamenlijk provinciale doelen opgesteld binnen de Friese aanpak BoekStart en de Bibliotheek op school. De gezamenlijke doelen hebben betrekking op financiering & exploitatie, professionalisering van de professionals en ouderbetrokkenheid.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Ontwikkelen instrument om Friese Aanpak te monitoren

Doorlopend | Inzetten monitoringsinstrument. Domeinspecialisten vullen deze in.

Per kwartaal 1 sessie om de uitkomsten te bespreken en aan de hand daarvan vervolgstappen te maken.

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Het monitoringsinstrument maakt de ontwikkelingen binnen de Friese aanpak zichtbaar. Waar staan de verschillende bibliotheken ten opzichte van de (streef) normen per bouwsteen? En ten opzichte van elkaar? Zo kunnen we beter bijsturen om kwaliteit te waarborgen.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Domeinspecialisten van de bibliotheken zijn betrokken en gemotiveerd. Er heerst een gedeeld verantwoordelijkheidsgevoel. Noord-Fryslân is momenteel niet betrokken; zij hebben de tool niet ingevuld en zijn afwezig bij de sessies. Zij hebben aangegeven eind april weer aan te kunnen schuiven bij de doorontwikkeling/sessies.

Bouwen en doorontwikkelen Friese aanpak

Wat is het kerndoel van het project?

Dit project is een paraplu van diverse activiteiten waarin we de Friese aanpak BS en dBos verder bouwen en doorontwikkelen op diverse niveaus.

Contactpersoon

Roos Franken, Sanne de Boer en Bert Deuling



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Begin februari vond de tweede intervisie over dBos+ plaats.
- 2 In januari vond de tweede bijeenkomst plaats voor de leesconsulenten BoekStart. Uitwisseling stond centraal. De leesconsulenten konden daarnaast in gesprek met Nadine Wildschut, jeugdverpleegkundige van de GGD. Een waardevolle bijeenkomst!
- 3 Alle firda locaties (Leeuwarden/Sneek/Drachten) en NHL Stenden Pabo hebben de dBos Monitor afgenomen. Geplande activiteiten uitgevoerd (o.a. leesclubs op de pabo). Lmc mbo heeft presentatie over dBos verzorgd voor docententeam van Firda Heerenveen. Firda Wilaarderburen Leeuwarden op hun verzoek geïnformeerd over dBos en bekostiging.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

- Q1 |**
Deskundigheidsbevordering > leesconsulenten.
Voorschools > Onder voorbehoud: Boekstartcoach onderdeel van Friese aanpak BS.
Primair onderwijs > Digitale geletterdheid onderdeel van Friese aanpak + volgen en voorbereiden dBos+.
Voortgezet onderwijs > Implementatie Friese aanpak VO (incl. PRO/VSO) + uitrol project Sloop dit Boek.
Beroepsonderwijs > Borgen beroepsonderwijs binnen Friese aanpak en groei bij dBos mbo (Firda en Aeres) en hbo (NHL Stenden).

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Er gebeurt van alles binnen de doorgaande leeslijn van BoekStart en de Bibliotheek op school. Bijeenkomsten voor leesconsulenten, deskundigheidsbevordering en diverse samenwerkingen.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Door verschillende mensen en op verschillende lagen wordt er gezamenlijk gewerkt aan kwaliteit.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Strategisch positioneren - Op weg naar structurele gelden

Wat is het kerndoel van het project?

We willen het FBN positioneren als onmisbare samenwerkingspartner rondom lezen en leesbevordering. Daarbij richten we ons in eerste instantie op de strategische laag van het onderwijs maar ook provincie en gemeenten. Daarnaast ontwikkelen we hiervoor gezamenlijk een strategie en toolkit. Wat is ons verhaal, wat hebben we nodig om dit verhaal te presenteren en met wie gaan de bibliotheken in gesprek.

Contactpersoon

Roos Franken, Sanne de Boer en Bert Deuling



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Brainstormsessie intern over betrokkenen, wat is het speelveld van de bibliotheek/educatie?
- 2 Sessie gepland om dieper in te gaan op de positie van het FBN met tandemdirecteur op 16 april.
- 3 Eerste aanzet tot een praatplaat voor de toolkit om strategisch positioneren te ondersteunen.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

- Q1** | Strategie ontwikkelen (Q1/Q2)
- Q2** | Strategie uitwerken en middelen ontwikkelen (Q2/Q3)
- Q3** | In gesprek met externe partners (strategische lagen onderwijs + gemeenten/provincie) (Q3/Q4)

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

Eerste overleg strategisch positioneren staat gepland. Praatplaat dBos is in de maak.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Wat opvalt is dat bibliotheken/ domeinspecialisten benadrukken dat ze graag met onderwijs in gesprek gaan vanwege de structurele financiering die erin 2027 aan zit te komen. Toolkit (waaronder praatplaat) is gewenst om de gesprekken met het onderwijs over kwaliteit en kracht van dBos te visualiseren/ ondersteunen.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Betrokkenen zien het belang van dit project in. Volle agenda's van een ieder maken het lastig om afspraken te plannen.

Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

De afspraak in februari over dit thema is wegens ziekte tandemdirecteur verplaatst naar 16 april. Hierdoor valt deze stap in Q2 i.p.v. Q1.

Implementatie toolkit weerbaarheid / opzetten prov. HR overleg

Wat is het kerndoel van het project?

Ongewenst gedrag is een nieuw en waarschijnlijk steeds vaker voorkomend fenomeen. Hoewel we allemaal afzonderlijk actie ondernemen, is het belangrijk dat we elkaar blijven informeren over incidenten en de genomen maatregelen. Kunnen we gezamenlijk afspreken hoe en wanneer we bijvoorbeeld wethouders informeren, en dit proces beter organiseren?

Contactpersoon

Matty Kamminga



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Met Rixt gesproken over de casus bij bibliotheek Heerenveen.
- 2 Voorstel voor directieberaad geschreven.
- 3 Eerste provinciale HR overleg georganiseerd.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Afspraken vastleggen over hoe directeuren elkaar blijven informeren.

Plan van aanpak maken voor beleidsmakers en HR medewerkers van bibliotheken en blijven ondersteunen en aanjagen bij implementatie.

Q2 | Volgend HR overleg gaat over functieprofiel leesconsulent / wat komt overeen en wat verschilt in onze provincie rondom deze functie?

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

Het eerste HR-overleg is door de HR-adviseurs van de bibliotheken positief ontvangen. De kennisdeling werd als prettig ervaren en blijkt efficiënt te werken.

Reflectie anders

Aandachtspunten / knelpunten

Het thema had nog geen tandemdirecteur. Inmiddels heeft Jolianne aangegeven bereid te zijn deze rol op haar te nemen.

Op basis van directieberaad januari ligt er een wijzigingsvoorstel om de inhoud van het project toolkit weerbaarheid te verbreden. Na akkoord wordt dit opgepakt.

Implementatie employer branding

Wat is het kerndoel van het project?

In 2025 zijn drie workshops gehouden voor marcom en HR-medewerkers. Hieruit zijn meerdere formats/voorstellen gekomen die geïmplementeerd kunnen worden bij de bibliotheek. Op 21 november zou de laatste sessie plaatsvinden. Deze is door ziekte niet doorgegaan en wordt ingehaald. Op basis daarvan kijken we wat de inhoud van dit project wordt.

Contactpersoon

Matty Kamminga



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

1 Opgehaald bij Friese bibliotheken of er behoefte voor vervolg is. Dat is er niet. Dat betekent dat dit project geen vervolg krijgt in 2026 en is afgerond in 2025.

Versterken FBN; bouwen aan het fundament

Wat is het kerndoel van het project?

We werken samen in de Friese netwerkagenda, wat ons veel oplevert en trots maakt. In de netwerkagenda 2025 spraken we af het Fries Bibliotheken Netwerk verder te versterken, gebaseerd op de zes leidende principes en gezamenlijke doelen van het FBN-directieberaad. In 2026 werken we dit concreet uit.

Contactpersoon

Barbra Bloemink



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

- 1 Heisessie FBN op 11 februari 2026 ('Appelscha 2'). Op basis van deze uitkomsten is een strategisch kader FBN ontwikkeld door Barbra en Daan.
- 2 Concept strategisch kader FBN besproken op themaoverleg 13 maart. Hierin zijn strategische en tactische afspraken uitgewerkt. Op basis van aanvullingen volgt een aangepast document door Barbra en Daan.
- 3 In kaart gebracht welke vervolgdokumentten nog moeten worden uitgewerkt: rollen en mandaten en een transparantiedocument door Barbra en Irene, nieuwe opzet directeurenoverleg door Barbra en Jolianne en programmatisch werken door Barbra en Rixt.

Mijlpalen

Mijlpalen per kwartaal

Q1 | Delen opdracht en subsidievoorwaarden Fers
Organiseren Appelscha 2 (Q1/Q2)

Q3 | Organiseren Appelscha 3 (Q3/Q4)

Heb je de mijlpalen afgelopen kwartaal behaald?



Wat valt op / toelichting status

De heisessie van 11 februari heeft een belangrijke basis gelegd: het strategisch kader is vergevorderd en er is brede overeenstemming over de vier netwerkenmerken en strategische doelen. Er is een breed gedeelde behoefte om samen te werken én deze (strategisch) te kaderen.

Impact

Hoe draagt het afgelopen kwartaal bij aan het behalen van de gewenste impact?

Met het gezamenlijke strategische en tactische kader werken we direct aan een toekomstbestendig FBN. De vier netwerkenmerken (lerend, opgavegestuurd, impactvol, verbindend) geven richting aan wat voor netwerk wij willen zijn. De tactische afspraken in wording maken rollen en verantwoordelijkheden transparant. Hiermee versterken we het fundament van een duurzaam FBN.

Reflectie FBN samenwerking

Was de ureninzet vanuit POI en bibliotheken volgens planning en passend?



Toelichting op FBN samenwerking Wat ging goed en wat kan beter?

De heisessie en het themaoverleg verliepen constructief: er was ruimte voor openheid over dilemma's en samen is richting gegeven aan wat we verstaan onder een sterk netwerk.

Leescoalitie

Wat is het kerndoel van het project?

Het Fries Leesoffensief is een initiatief van Fers en de Friese bibliotheken, wij vormen een Leescoalitie met Afûk, Cedin, csg Bogerman, Firda, Gemeente Leeuwarden, Leeuwarder Courant, Leeuwarden UNESCO City of Literature, NHL Stenden Hogeschool, PCBO Leeuwarden, Provincie Fryslân en Tresoar.

Contactpersoon

Bodil Stelwagen



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

Vorbereiding van de nieuwe Leescoalitie-bijeenkomst op 31 maart, gecombineerd met een werkbezoek aan Cedin. In februari vond een online sessie plaats met de Leescoalitie over de provinciale motie Weerbaar en Leefbaar Fryslân. De Blikverruimer over Taalrijke Omgeving van 4 maart bouwt voort op de zomersessies van 2025.

Parallel hieraan loopt de opvolging van de motie. Er is een kernteam gevormd dat bestaat uit Provincie Fryslân, gemeente Leeuwarden en Fers. Ook is Marijke Roskam als procesregisseur aangetrokken door de Provincie. Op dit moment wordt er gewerkt aan een eerste opzet van de integrale aanpak op basis waarvan we in gesprek willen met alle andere relevante partners.

Ambassadeursnetwerk

Wat is het kerndoel van het project?

Het werven, behouden en versterken van het ambassadeursnetwerk van het Fries Leesoffensief. Het Fries Leesoffensief signaleert ontwikkelingen binnen het netwerk, brengt mensen met elkaar in contact en werkt samen met ambassadeurs aan het vergroten van bewustwording over geletterdheid in Friesland.

Contactpersoon

Thillie Bremer



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

De samenwerking met project Waadkracht is verder uitgewerkt en zorgt voor de eerste stappen richting verbinding en aanmelding (lokale Lettergekken & organisaties) in Gemeente Waadhoeke. Ook in die gemeente zijn twee uitgelichte Lettergekken gekozen en sloot FLO aan bij het Symposium Gelijke Start Gelijke Toekomst. De werving van scholen wordt verder uitgewerkt in overleg met de adviseurs Taalvaardigheid.

Monitorings- aanpak

Wat is het kerndoel van het project?

We ontwikkelen een monitoringsaanpak om de impact van interventies rond geletterdheid binnen het Fries Leesoffensief systematisch te volgen. We volgen hierbij een cyclische werkwijze waarin we lerend evalueren en bijsturen. Op basis van gezamenlijke inzichten op voortgang, bereik en effect.

Contactpersoon

Bodil Stelwagen



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

Plan van aanpak is geschreven. Het STO-jeugdpanel (Sterk Techniek Onderwijs) onderzoekt perspectieven van jongeren in Fryslân. Inzichten over taal en kansen passen binnen FLO, Bodil (projectleider) is betrokken. We verkennen samenwerking met NHL Stenden, het Fries Planbureau (incl. publicatie) en Stim fan Fryslân voor koppeling en deling van onderzoek. En voorbereiding op duidingsessie over nieuw dashboard basisvaardigheden.

Samen Digitaal Innoveren en het Gemeenschappelijk Bibliotheek Systeem (SDI / GBS)

Wat is het kerndoel van het project?

In 2026 richten we ons op oriëntatie rond coöperatieve digitale innovatie en het nieuwe gemeenschappelijke bibliotheeksysteem van OCLC. Aan, Pieter en Heine-Jan nemen deel in een klankbordgroep.

Contactpersoon

Neeltje de Boer & Aan Kootstra



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

De voorbereidingen op de overgang naar het Gemeenschappelijk Bibliotheek Systeem (GBS) lopen door, en binnen het FBN verschuift de aandacht nu naar een belangrijk thema: governance. Voor we met de techniek en inrichting van het GBS aan de slag kunnen moeten we eerst duidelijk hebben hoe wij als Friese bibliotheken onze gezamenlijke stem organiseren richting SDI en de landelijke gremia.

Omdat veel van de toekomstige inrichting en besluitvorming centraal bij SDI komt te liggen, wordt het essentieel dat wij als Friesland goed bepalen wie er, namens wie en met welke mandaten, waar aan tafel zit.

Openbare Bibliotheek Catalogus Platform (OBCP)

Wat is het kerndoel van het project?

De GGC (gemeenschappelijke catalogus) wordt vervangen door het Openbare Bibliotheek Catalogus Platform (OBCP). In 2026 ligt de focus op de ontwikkeling van de architectuur en/of aanbesteding. Aan zit in de klankbordgroep OBCP.

Contactpersoon

Aan Kootstra



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

De aanbesteding voor het nieuwe Openbaar Bibliotheek Catalogiseer Platform (OBCP) is gepubliceerd. Het platform vervangt het GGC en richt zich op uniforme, actuele metadata voor openbare bibliotheken. OBCP moet in juli 2027 operationeel zijn. Na oplevering van het platform neemt NBD Biblion beheer over. De KB blijft verantwoordelijk voor de metadata-organisatie. Er zijn al catalogiseerrichtlijnen en werkschema's ontwikkeld voor diverse materiaalsoorten.

Single Identity

Wat is het kerndoel van het project?

Bibliotheekgebruikers hebben één inlogaccount gekregen voor de lokale en online bibliotheek. In Q1 van 2026 worden de gegevens gemigreerd naar een nieuw systeem. Fers is betrokken in de werkgroep.

Contactpersoon

Neeltje de Boer & Aan Kootstra



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

De KB stapt over op een nieuwe inlogleverancier, met nieuwe schermen, URL's en strengere eisen. Alle accounts migreren automatisch. ±1345 gebruikersnamen wijzigen en ±8000 klanten moeten een nieuw wachtwoord instellen; KB informeert hen centraal. Migratie verschuift naar Q2 2026. Bibliotheken hoeven nu niets te doen; voorbeeldmail voor de bibliotheken om hun klanten te informeren volgt zodra de datum vaststaat.

Werk aan Uitvoering (WaU)

Wat is het kerndoel van het project?

WaU is een rijksprogramma ter verbetering van de publieke dienstverlening, met vier trajecten: Website as a Service, Data in het bibliotheeknetwerk, AI en metadateren, en Authenticatie voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Aan zit in de werkgroep Authenticatie van LLO.

Contactpersoon

Aan Kootstra



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

Het Informatieplan is vastgesteld en vormt de gezamenlijke koers voor digitale dienstverlening. Directies worden 2x per jaar in het directeuren overleg geüpdatet over WaU. Avsarhan Tanir (KB) leidt het project om dBoS-scholen op de landelijke inlog aan te sluiten, zodat leerlingen veilig en eenvoudig kunnen inloggen en gebruik maken van alle diensten van de bibliotheek.

Zorgplicht / Wsob

Wat is het kerndoel van het project?

De Wsob wordt gewijzigd: de huidige bevorderingstaak wordt een verplichting voor gemeenten en provincies. De conceptwet is eind september door de Ministerraad goedgekeurd en ligt nu bij de Raad van State. Veel is nog onzeker en in ontwikkeling, en wij volgen de voortgang en de zorgplicht nauwgezet.

Contactpersoon

Barbra Bloemink



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

1 AMvB meerjarenplan is gepubliceerd. Vanuit VOB en SPN is hierop gereageerd. FBN reageert waar mogelijk ook gezamenlijk. Voorbereiding IBT provincie start in Q2. Wsob is benoemd tot strategisch thema waarop FBN altijd gezamenlijk wil optrekken in strategisch kader. Door vervallen vacature nu geen structurele bezetting op dit thema. Barbra (leidinggevende KIC) neemt waar.

PublicSpaces

Wat is het kerndoel van het project?

PublicSpaces helpt publieke organisaties bij het bouwen van een meer onafhankelijke, privacy-vriendelijke digitale publieke ruimte. Dit jaar bepalen we concreet wat we in 2027 willen bereiken en hoe ons netwerk hieraan bijdraagt.

Contactpersoon

Aan Kootstra



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

1 Er zijn geen Friese bibliotheken aangesloten bij bieb.social; Fers volgt de landelijke pilots. De pilot bibliotheken doorliepen de Hersenspoeling-workshop als startpunt voor de Digitale Spoelkeuken, gericht op openheid en digitale soevereiniteit. Pilotbibliotheken vinden de aangeboden workshops waardevol maar vragen meer POI-ondersteuning. De resultaten worden in juni gepresenteerd op het Nationaal Bibliotheekcongres.

Fondsenwerving

Wat is het kerndoel van het project?

We zetten een structurele, geborgde werkwijze voor fondsenwerving op voor interne en externe projecten. Voor Verhalenavond 2026 ligt er een concreet fondsenwervingsplan klaar als eerste resultaat.

Contactpersoon

Bodil Stelwagen



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

1 Fondsenwervingplan voor Verhalenavond is bijna definitief. En een interne werkwijze is beschreven, besproken en geborgd binnen nieuwe projectadministratie werkwijze. Er is een overzicht gemaakt van fondsen en er zijn verschillende gesprekken geweest met fondsen. Het vroeg aanhaken van een fondsenwerper is belangrijk in opzet van projectplan om kansen te zien en mee te nemen.

Ontwikkeling dashboards

Wat is het kerndoel van het project?

Op basis van de in 2024 opgehaalde wensen binnen FBN bouwen we in 2026 verder aan dashboards, met feedbackmomenten om de gebruiksvriendelijkheid te toetsen. Verantwoordelijken leren de data actief toe te passen, zodat doelstellingen uit het jaarplan zoveel mogelijk via het dashboard gevolgd kunnen worden.

Contactpersoon

Bodil Stelwagen & Margreet Zeeders



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

1 Het dashboard van activiteiten voor BNF (op basis van informatie uit hun Olifantenpaadje) is opgeleverd. Andere bibliotheken, waaronder dbieb en BZOF, zijn uitgenodigd voor de presentatie; vervolgspraken zijn vastgelegd. Ook het HR-data dashboard voor Fers is bijna definitief als testcase; daarna worden de HR-adviseurs uitgenodigd.

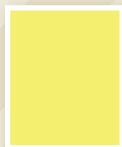
Deskundigheidsbevordering

Wat is het kerndoel van het project?

We willen de behoefte aan deskundigheidsbevordering binnen FBN inzichtelijk maken, de rol van Fers duidelijk positioneren en afspraken formuleren om dit professioneel en efficiënt te organiseren.

Contactpersoon

Nader te bepalen



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

Project bij Fers nog niet belegd. In Q2 project inrichten.

Van project naar programma

Wat is het kerndoel van het project?

We werken toe naar een meerjarige Friese netwerkagenda, gebaseerd op programma's in plaats van losse projecten. In Q2 ligt er een voorstel voor de volgende stap richting de netwerkagenda 2027, als start van een meerjaren groeiproces.

Contactpersoon

Barbra Bloemink



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

Dit project is nu onderdeel geworden van 'versterken FBN' en wordt meegenomen in het strategisch kader FBN.

Blikverruimers

Wat is het kerndoel van het project?

Met Blikverruimers delen we vier keer per jaar kennis met ons netwerk. Dit doen we in samenwerking met adviseurs van Fers en partners uit het netwerk.

Contactpersoon

Thillie Bremer



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

De Blikverruimer // Taalrijke omgeving heeft op 4 maart plaatsgevonden. Tijdens deze sessie verkenden we wat het Fries Leesoffensief en internationale voorbeelden zoals de wrap around approach laten zien over effectieve, integrale samenwerking aan meer geletterdheid en meer kansen. Kijk hier de Blikverruimer terug: friesleesoffensief.nl/inspiratie/blikverruimer-taalrijke-omgeving.

Resultaten

Er waren voor deze Blikverruimer 189 aanmeldingen en er waren 89 live-kijkers.

Leen een Fries

Wat is het kerndoel van het project?

We werken toe naar een levende collectie van maar liefst 100 leen-Friezen, rondom uiteenlopende thema's.

Contactpersoon

Thillie Bremer



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

In samenwerking met de provinciale programmeurs hebben we het laatste thema van 2026 gekozen: 18, en nu?! Voor dit thema zoeken we Friese jongeren die willen vertellen over opgroeien in turbulente tijden. Jongeren die net 18 zijn geworden of op het punt staan volwassen te worden, en die hun twijfels, keuzes, verwachtingen en toekomstbeelden willen delen.

Resultaten

Op basis van regionale spreiding, diversiteit en een passend, interessant verhaal zijn de eerste leen-Friezen van dit jaar geselecteerd en toegevoegd aan de collectie. Ondertussen werken we achter de schermen verder aan de pilot 'Leen een verhaal'.

Sloop dit Boek

Wat is het kerndoel van het project?

Sloop Dit Boek, ontwikkeld door Fers en Friese bibliotheken, bevordert lees- en taalvaardigheid bij vmbo- en praktijkonderwijsleerlingen door leesweerstand te doorbreken en leesplezier te vergroten. Dit jaar gaat de eerste editie van start en evalueren we die, met het oog op (landelijke) opschaling.

Contactpersoon

Susanne Mol



Uitvoering

Wat heb je het afgelopen kwartaal gedaan?

Lancering vond plaats in januari 2026. 20 scholen werken nu met Sloop Dit Boek. We zijn gestart met de verkenning van mogelijkheden voor Friese continuering en van landelijke opschaling. Deze input dient om een businesscase te formuleren waarbij het project kostendekkend kan worden gecontinueerd. Friese leesconsulenten zijn uitgenodigd daarover mee te denken en hun ervaringen met dit project te delen.

Resultaten

Het project Sloop Dit Boek is op 20 januari 2026 onder grote belangstelling gelanceerd. Omrop Fryslân besteedde er een item aan en er stond een mooi artikel in de Leeuwarder Courant. Op dit moment zijn zo'n 1500 leerlingen op 20 Friese scholen (vmbo basis/kader en praktijkonderwijs) in 71 klassen aan het slopen en bouwen aan hun leesplezier.

**Voor meer informatie en vragen:
Barbra Bloemink: Barbra@fers.nl**

FERS